الخطة الاستراتيجية

للدورة الإدارية 2026 – 2023

المحتويات

م	البند	الصفحة
١	التمهيد	٢
٢	فريق التخطيط	٣
٣	تأسيس الجمعية	٤
٤	الخطة الاستراتيجية	٤
٥	الهيكل التنظيمي	٥
٦	الرؤية	٦
٧	الأهداف الاستراتيجية	٧
٨	القضايا الأساسية	٧
٩	الأنشطة العامة للجمعية	٧
١٠	الفئة المستهدفة	٨
١١	تحليل بيئة المنظمة	٨
١٢	أصحاب المصلحة	١٠

ibn.almoqarrab ibn_almoqarab ibnalmoqarab ibn.almoqarab@gmail.com المملكة العربية السعودية | الدمام

١٣	مؤشرات الأداء	١١

التمهيد

يعد التخطيط الاستراتيجي من المهام والأدوار الرئيسة الأساسية لمجلس إدارة جمعية ابن المقرب للتنمية الأدبية والثقافية، وتزداد أهميته في التخطيط من أجل بناء منظمة قوية ومتماسكة تقوم على تنفيذ مبادرات نوعية ومبتكرة قادرة على مواجهة المتغيرات والتحديات المعاصرة وتقديم حلول فعالة ومتميزة ، خاصة أن المنظمات غير الربحية قد شهدت تغيرات ملحوظة مع تنامي دورها ومهمتها في دعم التنمية الشاملة والمستدامة استنادا على تحقيق مستهدفات رؤية 2030 ، حتى أصبحت كيانا مهما في حياة الأفراد، وأصبح من الأولويات لهذه المنظمات معرفة سبل النهوض بها وتحديثها، وتطوير آلياتها الإدارية.

وانطلاقا من هذا التوجه الاستراتيجي قامت الجمعية بتحديد الرؤية والرسالة والأهداف ووضع الأولويات اللازمة لصناعة القرارات الإستراتيجية، وإدارة الجمعية بكفاءة عالية وفعالية اعتمادا على الوضع الراهن للجمعية وتحديد احتياجاتها ، ورسم الخطة الإستراتيجية التي على ضوئها تعرف الجمعية موقعها، وإلى أين تذهب، وأي الطرق ستسلك، ومتى ستصل لأهدافها، ومن خلال تكامل جهود العاملين في الجمعية لتحقيق أهداف ذكية يسهل قياسها اعتمادا على مؤشرات الأداء للمبادرات التنفيذية التي تتضمن الأنشطة والبرامج التي نسعى لتحقيقها خلال خطة زمنية مدتها أربعة أعوام تبدأ هذا العام 2023 وتنتهي في 2026 م.

ibn.almoqarrab ibn_almoqarab ibnalmoqarab ibn.almoqarab@gmail.com المملكة العربية السعودية | الدمام

أعضاء فريق التخطيط الاستراتيجي

الرقم	الاسم الرباعي	رقم الهوية	تاريخ انتهاء الهوية	مكان الولادة	رقم الجوال	البريد الإلكتروني
١	باسم بن محمد أحمد العيثان رئيس مجلس الإدارة	١٠٢٠٩٧٢٦١٦	١٤٦٠/٢/١٥ هـ	العراق	٠٥٠٥٩٢٨٧٧١	balaithan@hotmail.com
٢	علي طاهر محمد البحراني نائب رئيس مجلس الإدارة	١٠١٧٢٧٠٦٧٧	١٤٦٠/٧/١٨ هـ	الأحساء	٠٥٠٥٩٣٤٠٢٦	Ali_tmb@hotmail.com
٣	زكي إبراهيم علي السالم المشرف المالي	١٠١٩٦٧٦٦٨١	١٤٦٠/١/٢٩ هـ	الأحساء	٠٥٣٤٠٩٧٦٩٧	Zaki115@hotmail.com
٤	أحمد عبد الله حسين اللويم عضو مجلس إدارة	١٠٣٤٢٦٥١٣٠	١٤٦٤/٢/١٩	الأحساء	٠٥٥٥٨٨٤٦٦٩	ahmadallwaim@gmail.com
٥	جاسم حسين عبد الله المشرف عضو مجلس إدارة	١٠١١٥١٢٢٦٤	١٤٦١/٤/١٥ هـ	الأحساء	٠٥٤٥١٠٠٩٩٩	Sana114@gmail.com
٦	ناجي علي حسين حرابة عضو مجلس إدارة	١٠٤٣٧٥٤٩٧٥	١٤٤٥/٩/١ هـ	الأحساء	٠٥٠٣٩١٥٩٧٣	Naji255@gmail.com
٧	علي عبد المجيد حسن النمر عضو مجلس إدارة	١٠٠١١٦٨٨٠٤	١٤٥٣/٨/١١ هـ	الدمام	٠٥٠٤٨٤٣١٨٤	Alnemer.ali@gmail.com

أبعاد خطتنا الاستراتيجية

نسعى لعمل احترافي في التخطيط الاستراتيجي يسعى لتحقيق رؤيتنا ورسالتنا

١. التوجه الاستراتيجي
٢. الخطة الاستراتيجية
٣. الخطة التنفيذية
٤. الخطة التشغيلية

التوجه الاستراتيجي

تمتلك الجمعية رؤية ورسالة محددة وقيم واستراتيجية يمكن من خلالها تحقيق هذا التوجه.

الخطة الاستراتيجية

من خلال تحديد احتياجات الجمعية خلال الأربع سنوات القادمة تم وضع خطة لتحقيقها من خلال مجموعة من الأهداف الاستراتيجية

١. توفير وتهيئة مقر مناسب للجمعية
٢. استقطاب مواهب وظيفية لإدارة الجمعية
٣. عقد شراكات مع القطاعين الحكومي والخاص
٤. توطيد العلاقات مع رجال الأعمال والوجهاء
٥. الوصول للفئة المستهدفة وتقديم خدماتنا لهم
٦. توظيف الإبداع في تصميم المبادرات الثقافية

الخطة التنفيذية

تم وضع مجموعة من المبادرات التي تبثق من الأهداف الاستراتيجية للجمعية، وتم وضع مؤشرات أداء يمكن قياسها خلال مدة الخطة.

الخطة التشغيلية

تم وضع خطة تشمل جميع الأنشطة والبرامج التي تسعى الجمعية من خلالها لتحقيق جزء من أهدافها خلال السنة الأولى من انطلاق الجمعية.

تأسيس الجمعية

- تأسست الجمعية بقرار من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
- بقرار رقم (٧٣٧٣٩) في تاريخ: ١ / ١١ / 1444 هجرية
- يتكون مجلس الإدارة من رئيس المجلس ونائبه والمشرف المالي و (6) أعضاء.
- يتكون المجلس التأسيسي من (٧) عضو من المهتمين بقضايا الجمعية.

ibn.almoqarrab ibn_almoqarab ibnalmoqarab ibn.almoqarab@gmail.com المملكة العربية السعودية | الدمام

- **تقع الجمعية في مدينة الدما م بالمنطقة الشرقية**

الهيكل التنظيمي للجمعية

مجلس الجمعية العمومية

١. المدير التنفيذي

٢. السكرتارية

٣. اللجنة المشاريع والبرامج

أ- دراسات الجدوى

ب- تنفيذ المشاريع

ت- وحدة البرامج

ث- رسم وتنفيذ الخطط والبرامج التطويرية

ج- الإشراف على الأنشطة والفعاليات

٤. اللجنة العلاقات العامة

أ- تزويد المركز بالبيانات عن الجمعية والتعاون في إعداد التقارير التتبعية والسنوية

ب- تجربة المستفيدين

٥. اللجنة الإشراف والتطوير

ibn.almoqarrab ibn_almoqarab ibnalmoqarab ibn.almoqarab@gmail.com المملكة العربية السعودية | الدمام

أ- قياس مؤشرات الأداء وتطويرها

ب- الارتقاء بخدمات الجمعية كافة

٦. اللجنة الإعلامية

أ- التسويق الاجتماعي

ب- التقنية والدعم

ت- التثقيف الأدبي

٧. لجنة المساندة

أ- التجهيزات والصيانة

ب- المشتريات والموردون

ت- الإمداد والمستودعات

٨. اللجنة المالية

أ- قواعد الاستثمار

ب- المحاسبة والمراجعة

ت- إعداد التقارير المالية

رؤيتنا

تحقيق أدب فاعل ومنفعل إيجابا في الأوساط الثقافية والاجتماعية

رسالتنا

تفعيل النشاط الأدبي والثقافي مساهمة في جعله ظاهرة صحية تبعث في المجتمع شعوراً بجمال الأدب والثقافة وأهميتهم.

قيمنا

الأصالة والاحتفاء بالأدب، الإثراء والريادة الثقافية

أهدافنا الاستراتيجية

١. رعاية وتطير الطاقات الثقافية والأدبية المحلية

٢. بناء محتوى ثقافي وأدبي متميز

٣. الاستثمار الثقافي في الكيانات الثقافية والأدبية

٤. تنمية الأبداع الثقافي لدى الموهوبين في قطاع التعليم

٥. استقطاب وتمكين المتطوعين في مجال الثقافة والأدب

الأنشطة العامة للجمعية

نسعى إلى تحقيق أهدافنا الاستراتيجية من خلال حزمة من الأنشطة المتنوعة

١. المساعدة في توفير فرص الاحتراف لأصحاب المواهب

٢. رفع الوعي بالمجالات الأدبية

٣. تقديم المشورة للمهتمين بالمجالات الأدبية

٤. إتاحة فرص التعليم والتدريب للعاملين في المجالات الأدبية

٥. تطوير مجالات الأدب

٦. دعم الباحثين في مجالات الأدب

٧. مد جسور التواصل مع الأدباء

القضايا الأساسية للجمعية

ibn.almoqarrab ibn_almoqarab ibnalmoqarab ibn.almoqarab@gmail.com المملكة العربية السعودية | الدمام

نحن نسعى من خلال الجمعية إلى الاهتمام بمجموعة من القضايا في مجال الثقافة والأدب ومن أهمها:

١. الارتقاء بالذائقة الأدبية في المملكة

٢. تعريف المجتمع بالنماذج الثقافية والأدبية

٣. صقل المهارات الأدبية والثقافية لدى الشباب

٤. مواكبة الحركة الثقافية الأدبية العالمية

٥. الاستثمار الاجتماعي

الفئة المستهدفة في الجمعية

- الأدباء والكتاب والمثقفون
- المواهب الصاعدة والشباب
- المهتمون باللغة العربية
- متذوقو الشعر والأدب
- الجمهور العام
- المؤسسات التعليمية
- القطاع الخاص والداعمون

تحليل بيئة المنظمة

نقاط القوة

١. امتلاك الجمعية لإرث أدبي وثقافي عريق يرتبط باسم مؤثر في المشهد الأدبي المحلي

٢. وجود كفاءات أدبية وثقافية ذات خبرة في الكتابة والإبداع والنقد

٣. علاقات إيجابية مع الجهات الثقافية والمؤسسات التعليمية في المنطقة

ibn.almoqarrab ibn_almoqarab ibnalmoqarab ibn.almoqarab@gmail.com المملكة العربية السعودية | الدمام

٤. تنوع مجالات الأنشطة (أمسيات، مسابقات، ورش، برامج تدريبية)

٥. سمعة طيبة في المجتمع الأدبي المحلي تعزز الثقة والمصداقية

نقاط الضعف

١. محدودية الموارد المالية والدعم المستدام للمشاريع الثقافية

٢. قلة الكوادر المتخصصة الوظيفية المساعدة في الإدارة التنفيذية

٣. عدم اكتمال موقع الجمعية على الشبكة العنكبوتية

الفرص

١. تنامي الدعم الحكومي للثقافة والفنون ضمن رؤية السعودية ٢٠٣٠

٢. زيادة الاهتمام بالبرامج الأدبية بين الشباب والناشئة

٣. إمكانية عقد شراكات مع جامعات ومراكز أدبية وثقافية

٤. إمكانية الحصول على تمويل من مبادرات وزارة الثقافة والقطاع الخاص

التهديدات

١. تقلبات التمويل وضعف استدامته

٢. انخفاض الاهتمام بالأنشطة الحضورية مقابل المحتوى الرقمي

٣. التغيرات في السياسات والأنظمة الخاصة بالقطاع الغير ربحي

أصحاب المصلحة في الجمعية

- المواهب الأدبية
- الكتاب
- الجمهور المثقف
- الموظفون الإداريون
- المتطوعين
- الشريك الأدبي
- المؤسسات الثقافية
- الرعاة
- وزارة الثقافة
- المركز الوطني لتنمية القطاع الغير الربحي
- الجهات المانحة
- رجال الأعمال
- المجتمع المحلي

ibn.almoqarrab ibn_almoqarab ibnalmoqarab ibn.almoqarab@gmail.com المملكة العربية السعودية | الدمام

مؤشرات الأداء

الأثر الثقافي والأدبي

مؤشر الأداء	الهدف منه	طريقة القياس
مؤشر تنمية المواهب الشابة	قياس مدى نجاح البرامج في جذب وتأهيل الجيل الجديد	نسبة المستفيدين تحت سن الـ ٣٠ من إجمالي المشاركين في البرامج
مؤشر التفاعل الرقمي	قياس مدى نجاح الجمعية في التحول الرقمي وإيصال المحتوى	معدل الوصول والتفاعل (reach& engagement) على الأدبي
مؤشر جودة المحتوى	قياس مدى جودة المحتوى المنتج للبرامج الجديدة	متوسط التقييم للمحتوى المقدم في الفعاليات والبرامج (بمقياس ١-٥)
مؤشر الشراكات النوعية	قياس مدى نجاح الجمعية في بناء جسور مع جهات متخصصة	عدد ونوعية الشراكات الموقعة خلال العام

الكفاءة التشغيلية والعمليات

مؤشر الأداء	الهدف منه	طريقة القياس
مؤشر الالتزام بالميزانية	قياس مدى الالتزام بالصرف المالي المخطط له للمشاريع	نسبة الانحراف عن الميزانية المعتمدة للمشاريع (القوائم المالية)
مؤشر جودة التنفيذ	قياس مدى نجاح الجمعية في إنهاء المهام في الوقت المناسب	استبانة تبين نسبة المشاريع المنجزة في الموعد المحدد
مؤشر العائد إلى المتطوع	قياس مدى فعالية استثمار وقت المتطوعين	عدد ساعات الإنجاز لكل ساعة تطوعية مسجلة

ibn.almoqarrab ibn_almoqarab ibnalmoqarab ibn.almoqarab@gmail.com المملكة العربية السعودية | الدمام

الاستدامة المالية والحوكمة

مؤشر الأداء	الهدف منه	طريقة القياس
مؤشر تنويع الإيرادات	قياس مدى نجاح الجمعية في الاعتماد على نفسها مالياً	نسبة الإيرادات الذاتية من إجمالي الدخل
مؤشر الالتزام بالحوكمة	قياس مدى التزام الجمعية بمعايير الشفافية والإفصاح	نسبة الالتزام بمعايير المركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي (حوكمة الأداء في منصة نوى)

رئيس مجلس الإدارة

الاسم: باسم بن محمد بن أحمد العيثان

الرئيس التنفيذي للجمعية

الاسم: أحمد بن عبد الله بن حسين اللويم

التوقيع

التوقيع:



ibn.almoqarrab ibn_almoqarab ibnalmoqarab ibn.almoqarab@gmail.com المملكة العربية السعودية | الدمام